



**Referat fra:
OMRÅDEBESTYRELSESMØDE**

Dato: Tirsdag den 20. januar 2026
Tid: Kl. 17.30 til 19.30

Sted: Sneglehuset, Lystholm 8
Referent: Lene Bregninge

Tilstede: Philip Engelholm, Sebastian Højbjerg, Linda Eriksen, Maria Damkjær, Mille Klitgaard, Marianne Bredal, Sidsel Vang og Lene Bregninge.

Afbud: Louise Bering, Fie Schultz, Lærke Petersen David Bue Petersen og Nathali Lehmann

Det bliver besluttet, at vi gennemfører mødet trods flere afbud.

1. Involvering i sager siden sidst v/ Philip

Dialog om fredag den 2. januar 2026, der var i spil som ønsket lukkedag. Retningslinjer for lukkedage, der er politisk besluttet, betød at vi ikke kunne holde lukket, da der var over 49% fremmødte sidste 2. januar 2025.

Den 2. januar 2026 holdt vi derfor åbent og der var 13,4 % fremmødte. Så dette giver dokumentation for at vurderer muligheden for at lukke på eventuelt anden indeklemmt åbnedag.

Der var også mange fremmødte ansatte, nogen afspadserede – men i en lignende situation - skal der være flere planer for, hvad vi gør, hvis fremmøde er meget lavt.

Aftale, at Sidsel kontakter de andre områdeledere for kontaktoplysninger på forpersoner. Dette for at afklare om det bliver i fællesskab, at denne problemstilling rejses til det politiske udvalg ift. Områdebestyrelsers fremtidige planlægning af de 5 lukkedage, som bestyrelsen står for.

2. **Vedr. minimumsnormeringer v/ Sidsel**

I Fredensborg Kommune 2024 levede vi ikke op til minimumsnormeringen i henhold til Danmarks Statistik. Det er et samlet tal for Fredensborg kommune og ikke for de enkelte områdeinstitutioner.

Vi har i efteråret 2025, fået fastansat en del nye medarbejdere, flere pædagoger og også pædagogmedhjælpere. De fleste er startet og de sidste starter februar/marts 2026. Vigtigt at have opmærksomhed på, at det er alle pædagogiske medarbejdere, der tæller med i min normeringerne.

Vi er i gang med et nyt regne-data-redskab til at udregne, så vi kan følge med i det hen over året. Nogle gange vil der være flere timer eks. til maj, hvor børnetallet falder, men personalet bliver. Pr. 1. januar 2027 skal alle de daglige lederes timer tages ud af nuværende min normeringsudregninger. I dag er det 85% af de daglige lederes timer der medregnes. Vi skal derfor tilføre yderligere timer/ansatte. Vi har huse der har ansat lidt mere allerede nu.

Forældrebetalingen nedsættes ifm.. med finanslovgivning. Der vil komme mere info.

I forhold til rekruttering: Vi spørger de nyansatte, hvad var godt ved stillingsannoncen, hvordan har opstarten været m.m.

3. **Frokostordning**

Efter valget.

Der var valg til frokostordningen i december 2025. 3 stemte imod - så frokostordningen fortsætter. Dejligt med så stor anerkendelse.

4. **Strategiplan**

Hvordan kommer børnenes stemmer til at fylde endnu mere i formidling til forældrene?

Dialog og drøftelse af eventuelle ønsker for særlige fokusområder for Områdebestyrelsen i 2026.

Strategiplanen har været vendt i både ledelsen og Lokal MED i forhold til, hvordan vi skal evaluere.

Sidsel og Mille kommer med et udkast til næste skridt. Oplevelsen er, at vi løfter os ind i et højt reflektionsniveau - vi er begejstrede.

Personalets tanker i forhold til evaluering er bl.a., hvor skal vi tale om det, vi ikke kan på strategimøder - bliver det dækket eks. fællesskab, det lavpraktiske, eks. gavekasser - kan tænkes som en privat ting, men er en fælles del. Vi kommer ikke til at udvide mødetiden. Også et

ønske om muligheden for at tale om psykologisk tryghed, mere omkring arbejdsmiljø, rutiner, aftaler osv.

Alle husene har arbejdet med "Børnenes stemmer", her er der kommet nogle skønne plakater ud med deres ønsker 😊

Eks. monstre, slim, pokemon og en tandløs drage, slikmaskine, våben, skjold, legemake-up, en ægte kat, sne m.m.. Plakaterne blev vist og kan ses i de enkelte huse.

Plakaterne er lavet i børnehaverne. §83 og vuggestuerne arbejder på, hvordan vi sikrer os, at det ikke kun er de voksne tænker, når man ikke har så meget sprog.

Vi vil gerne tale mere om Børnenes stemmer, så punktet kommer på igen på næste møde.

5. Arrangementer for forældre og børn

FKU. Drøftelse omkring arrangementer, hvordan holder vi arrangementer, hvor mange, hvornår, for hvem- er det for børnene, for forældre? Hvad ønsker vi at vores arrangementer skal indeholde?

Punktet udsættes til næste møde. Hvad skal være i vores åbningstid, hvad er det, vi giver til børnene. For hvis skyld er det, at vi holder arrangementer og hvordan.

6. Nyt forældreforedrag

Hvad vil vi, hvornår og eventuelt hvem

Punktet udsættes til næste møde.

7. Retningslinjer for legetøj og udklædningstøj

Drøftelse: Skal vi have retningslinjer, hvis-hvordan finder vi ud af hvad de skal indeholde, hvordan det meldes ud mm.

Dialog om hvad retningslinjer kunne være, hvad er behovet og hvordan vil det, der kunne være af retningslinjer virke bedst muligt for børn, medarbejdere og forældre. Enighed om at det at det kalder på er dialog. Der er aldrig krav til, at børnene skal klæde sig ud. Alt tøj skal kunne være i flyverdragten, som børnene selv skal kunne tage på (alt efter aldersgruppe).

Områdebestyrelsen lander på følgende: Vi har drøftet retningslinjer omkring legetøj og udklædningstøj.

Hvis der opstår udfordringer, så kan medarbejdere kontakte forældre og forældre kan altid tage kontakt.

Vi har vurderet, at det ikke opleves som en udfordring for nuværende i BHF og syntes ikke der er behov på nuværende tidspunkt for at gøre yderligere.

8. Eventuelt

Der er kommet pressemeddelelse omkring det nye Lystholm Børnehus. Kan læses på Fredensborg Kommunes hjemmeside. Vi glæder os til at være en del af processen.

9. Punkter til næste møde

- **Strategiplan**

Hvordan kommer børnenes stemmer til at fylde endnu mere i formidling til forældrene?

Hvordan kommer børnenes stemmer til at fylde endnu mere i formidling til forældrene – Strategiplanen

- **Arrangementer for forældre og børn**

FKU. Drøftelse omkring arrangementer, hvordan holder vi arrangementer, hvor mange, hvornår, for hvem- er det for børnene, for forældrene.

- **Nyt Forældreforedrag – hvad vil vi, hvornår og hvem**